

■ Stillings- og personprofil

Direktør

Danmarks Meteorologiske Institut (DMI)
Klima-, Energi og Bygningsministeriet

Maj 2013

MUUSMANN

■ www.muusmann.com

- **Opdragsgiver** Klima-, Energi- og Bygningsministeriet

- **Adresse** Stormgade 10-12
1220 København K
Tlf.: 33 92 28 00
www.kebmin.dk

- **Stilling** Direktør

- **Refererer til** Departementschefen

- **Ansættelsesforhold** Løn- og ansættelsesvilkår forhandles efter overenskomst for akademikere i staten og aftalen om chefløn.

Stillingen er klassificeret i lønramme 40 og forventes besat på åremål (5 år). Den samlede løn vil udgøre ca. 1.100.000 - 1.200.000 kr. årligt plus pension.

Tiltrædelse 1. august 2013

- **Yderligere oplysninger** Kontakt departementschef i Klima-, Energi- og Bygningsministeriet, Thomas Egebo, telefon 40 90 60 68 eller administrerende direktør i MUUSMANN, Lars Muusmann, telefon 70 11 20 22.

For yderligere information om Klima-, Energi- og Bygningsministeriet og Danmarks Meteorologiske Institut se desuden: www.kebmin.dk og www.dmi.dk

- **Ansættelsesprocedure** Følgende datoer er planlagt i ansættelsesforløbet:

Ansøgningsfrist: Den 11. juni 2013 kl. 10.00.
1. samtale: Den 17. juni 2013.
Test hos MUUSMANN: Den 20. juni 2013.
2. samtale: Den 27. juni 2013.

Ansøgning sendes til job@muusmann.com mrk. "Direktør – DMI".

Kort om Danmarks Meteorologiske Institut (DMI)

Danmarks Meteorologiske Institut har 360 medarbejdere og er en del af Klima-, Energi- og Bygningsministeriet. DMI har en årlig omsætning på ca. 285 millioner kroner.

Meteorologisk Institut blev oprettet under Marineministeriet i 1872. Flyvevejrtjenesten etableredes i 1926 og hørte tidligere under Statens Luftfartsvæsen, mens Forsvarets Vejrtjeneste blev etableret i 1953. Det nuværende DMI blev skabt i 1990 ved en sammenlægning af de tre institutioner.

DMI's formål

DMI varetager den meteorologiske betjening af Danmark, Færøerne og Grønland med omliggende farvande og luftrum. Den meteorologiske betjening omfatter prognose- og varslingstjeneste samt kontinuerlig overvågning af vejr, klima og miljømæssige forhold i atmosfæren, på landjorden og i havet, herunder overvågning og udforskning af drivhuseffekt og stratosfærens ozonbalance. Blandt DMI's opgaver er også varsling af glatføre - både til trafikanter og vejmyndigheder.

Aktiviteterne har til formål at sikre menneskeliv og materielle værdier. Aktiviteterne danner desuden grundlag for økonomisk og miljømæssig planlægning - specielt inden for transport- og erhvervssektoren. DMI's ydelser har således stor samfundsmæssig og samfundsøkonomisk betydning.

DMI udfører ligeledes forsknings- og udviklingsarbejde inden for fagområderne.

DMI's opgaver

Foruden den løbende udsendelse af vejrudsigter, varetager DMI opgaver af sikkerhedsmæssig karakter ved kuling-, storm- og orkanvarsling. Styrelsen indgår i risikoberedskabet ved spredning af radioaktive stoffer samt luftbårne biologiske eller kemiske stoffer.

Instituttet deltager i det nationale beredskab i forhold til naturkatastrofer, stormflodsberedskabet og det landsdækkende atomberedskab. DMI udfører endvidere opgaver i samarbejde med andre myndigheder og virksomheder inden for miljø- og forureningsområderne både med hensyn til forurening af havene og atmosfæren.

DMI's Iscentral i Narsarsuaq sikrer skibsfarten i de grønlandske farvande. DMI leverer desuden løbende meteorologiske prognoser og informationer til den civile luftfart, og forsyner Forsvaret med meteorologiske oplysninger til brug for planlægning og gennemførelse af militære operationer.

Opgaverne på klimaområdet udføres som en integreret del af DMI's øvrige aktiviteter og omfatter klimamodeller, beregninger af sæsonprognoser og globale og regionale klimascenarier til effektstudier, samt undersøgelser vedrørende klimapåvirkninger af stratosfærens ozonlag.

DMI's indtægtsdækkede virksomhed omfatter service- og konsulentydelse til enkeltpersoner, private virksomheder og offentlige myndigheder. Produktporteføljen og serviceydelse er meget bredt sammensat. Samarbejde med DMI's eksperter i vejr, klima og hav er relevant for kunder, hvor de almindelige vejrudsigter og varsler ikke slår til. DMI's indtægtsdækkede virksomhed leverer observationer, udsigter og numeriske prognosedata for vejr, hav og klima.

DMI overvåger vintervejret for Vejdirektoratet, kommunerne og DSB, og rutevejleder et meget stort antal skibe på verdenshavene. DMI leverer beslutningsstøttesystemer til landbruget og entreprenørbranchen og hjælper ingeniørvirksomheder og store bygherrer med at klimatilpasse projekter.

DMI samarbejder med en lang række nationale og internationale partnere. DMI deltager i et udbygget samarbejde med såvel danske som færøske og grønlandske partnere. Dette gælder bl.a. med hensyn til konkrete forsknings- og udviklingsprojekter, hvor samarbejdspartnere typisk er danske industrivirksomheder eller andre offentlige myndigheder.

I operationelle sammenhænge arbejder DMI sammen med en række danske og nordatlantiske institutioner, hvoraf mange aktører er afhængige af DMI's produkter og serviceydelser. På DMI's hjemmeside findes yderligere oplysninger om samarbejdspartnere.

På det faglige og forskningsmæssige område har DMI et tæt samarbejde med Københavns Universitet, ligesom instituttet har gode relationer til Dansk Meteorologisk Selskab.

DMI repræsenterer Danmark i en række internationale organisationer inden for det meteorologiske og klimafaglige område. Det internationale samarbejde har stor betydning for DMI's ydelser, særligt samarbejdet med de andre nordiske og europæiske lande er afgørende. For yderligere informationer om det internationale samarbejde henvises til DMI's hjemmeside.

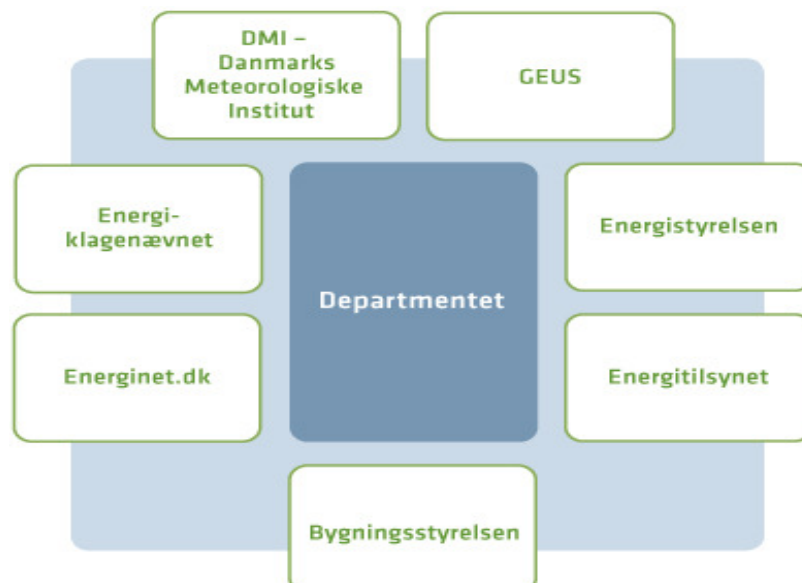
Organisationen

Danmarks Meteorologiske Institut er en institution under Klima-, Energi- og Bygningsministeriet.

DMI ledes af direktøren og vicedirektøren i samspil med 6 afdelingschefer og 20 sektionsledere. Der er p.t. vakante stillinger på afdelingschefniveauet, hvor eventuelle genbesættelser afventer ansættelse af ny direktør.

Direktøren indgår desuden i den samlede koncernledelse i Klima-, Energi- og Bygningsministeriet, og skal her agere med helhedssyn og bidrage til udviklingen af det samlede ministerium, herunder med et særligt fokus på aktivt at bidrage til policy-udvikling.

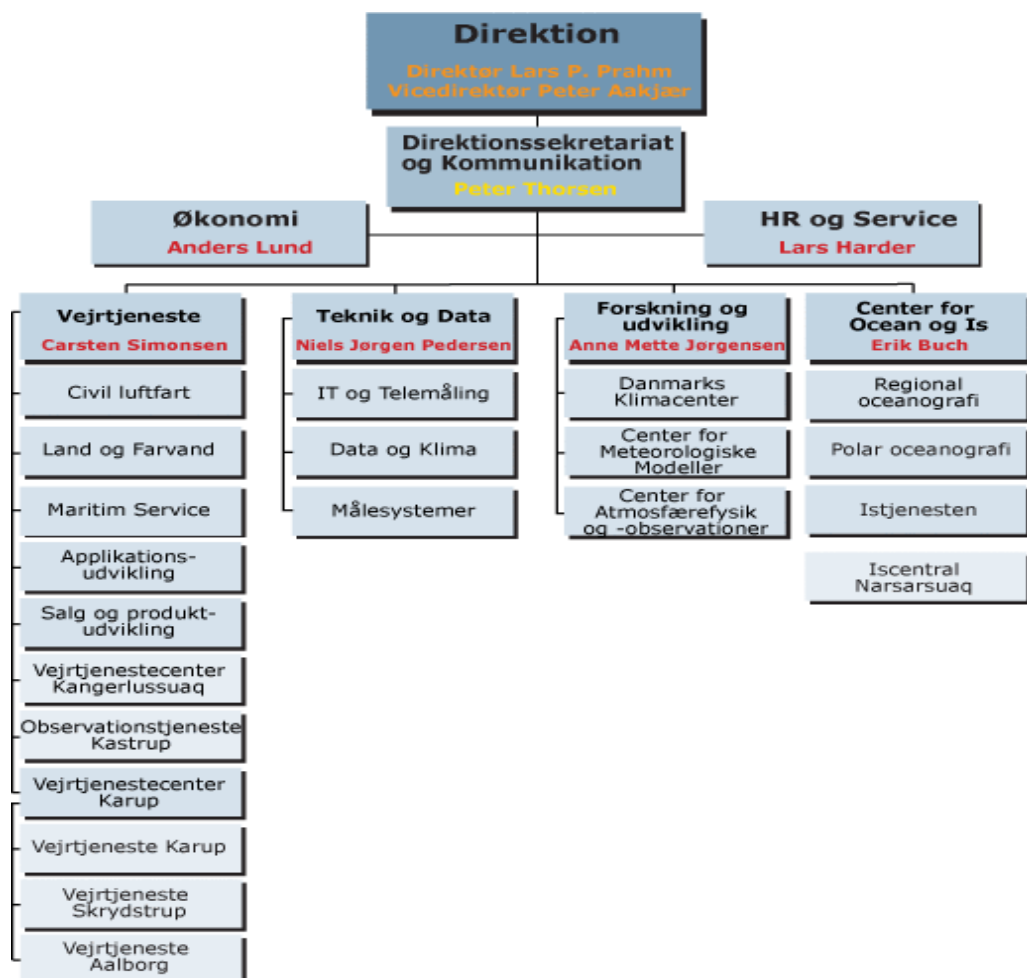
Organisationsdiagram for Klima-, Energi- og Bygningsministeriet:



DMI er karakteriseret af en meget erfaren leder- og medarbejdergruppe. Organisationen er desuden præget af højt kvalificerede medarbejdere med ekspertise inden for de forskellige fagligheder. Der er tale om vidensmedarbejdere, der er engagerede, og som brænder for deres fag og instituttets funktioner.

DMI har hoveddomicil i København og de fleste af medarbejderne har således arbejdsplads på Lyngbyvej i København. Herunder er der medarbejdere fordelt på en række øvrige lokationer.

Den nuværende organisation ser således ud:



Direktørens hovedopgaver

Direktøren har ansvaret for den samlede ledelse af DMI, og skal derfor sikre faglige kompetente løsninger af DMI's opgaver, økonomi og ressourcestyring samt udvikling og forskning.

Den nye direktør overtager en driftsikker organisation, hvorfor det er vigtigt, at direktøren udvikler en helhedsorienteret opgaveløsning med effektiv håndtering af kerneopgaverne, den indtægtsdækkede virksomhed og forskningsaktiviteterne. Samtidig skal der sættes fokus på de strategiske og udviklingsorienterede opgaver i organisationen, således at DMI kan udvikles ind i fremtiden.

Der eksisterer en række muligheder og udfordringer for DMI i de kommende år. En helt afgørende opgave for den nye direktør bliver at stå i spidsen for en strategiproces i tæt samspil med organisationen og ministeriets ledelse. Strategien skal udstikke en klar retning for DMI og sikre, at DMI bliver i stand til at håndtere nye udfordringer og opgaver – nationalt og internationalt.

Strategiarbejdet skal understøttes af en grundig strategisk analyse, der kan danne grundlag for den nye strategi. Der er f.eks. behov for en grundig analyse, og et solidt beslutningsgrundlag i forhold til, hvilke udviklingsveje DMI skal forfølge på det kommercielle område.

På samme vis er der behov for, at direktøren sætter sig i spidsen for de strategiske beslutninger omkring den udvikling, der skal følges på det forskningsmæssige felt, herunder hvorledes styrkepositionerne inden for klima og det arktiske område udnyttes optimalt. Forskning er en afgørende forudsætning for, at DMI har tilstrækkelig viden til fortsat at kunne levere sine kerneopgaver. Der er et behov for klare strategiske mål for forskning. Desuden er der behov for at tilvejebringe tydelige økonomiske mål for forskningen.

Som en del af strategiarbejdet skal en række aktuelle og fremadrettede udfordringer ligeledes bearbejdes og prioriteres. De væsentligste aktiviteter omhandler: klimaforandringerne og konsekvenserne heraf, de hastige teknologiske forandringer indenfor alle instituttets områder, behovet for øget beregningskapacitet, fortsat øget internationalisering ift. opgaveløsningen, forskning og udvikling samt øget konkurrence fra andre aktører.

Strategiarbejdet skal afveje de muligheder og potentialer, der er for DMI. Strategien skal sikre en balance mellem basisbevillingerne, den indtægtsdækkede virksomhed og forskning, idet alle tre elementer fremadrettet udgør nødvendige elementer i det samlede forretningsgrundlag. Indsætterne skal balanceres således, at de tre områder understøtter hinanden. I den sammenhæng skal direktøren via andre indtægter og løbende effektiviseringer sikre, at den samlede virksomhed hænger sammen i en tid med faldende basisbevillinger.

Den nye direktør skal sikre, at strategien formidles og giver mening for medarbejderne og lederne på DMI, samt at strategien implementeres og følges op af konkrete handlinger.

Der er med afsæt i en grundig analyse iværksat aktiviteter med henblik på at styrke opgaverne omkring økonomi og styring. Det er en væsentlig opgave for den nye direktør at sikre gennemførelse og implementeringen af disse aktiviteter, således at der i DMI's samlede virksomhed er et vedholdende og professionelt fokus på økonomi og styring, herunder er det væsentligt med en sikker styring af de kommercielle aktiviteter.

Projektøkonomistyringen skal ledelsesmæssigt prioriteres, herunder med særligt fokus på om projekterne er økonomisk rentable, skaber den forventede værdi og ikke risikoeksponerer DMI i for høj grad. Den øverste ledelse skal tage stilling til projektporteføljen, og sikre ansvarlig styring og opfølgning af projekterne.

Den nye direktør skal have et tydeligt fokus på det igangværende generationsskifte, herunder særlig opmærksomhed på, hvordan viden og kompetencer fastholdes i organisationen. I forlængelse heraf, er det desuden en særlig opgave at øge DMI's forandringsparathed og tilpasningsevne, idet DMI skal igennem en faglig og organisatorisk transformationsproces, der skal ruste DMI til fremtidens udfordringer, som synliggøres i strategien.

Det er en væsentlig opgave for den nye direktør at varetage de udadvendte funktioner i DMI. Direktøren skal aktivt øge organisationens åbenhed og samarbejdsevne og sikre en konstruktiv

dialog med kunder og interessenter, herunder skal det tætte og dynamiske samspil med internationale samarbejdspartnere fastholdes og udvikles - særligt i de europæiske lande. Direktøren skal sikre, at DMI signalerer en åben kultur i alle sammenhænge.

DMI's engagement i forskningsnetværk både nationalt og internationalt skal desuden styrkes, og de mange stærke faglige og forskningsmæssige kompetencer skal udnyttes. Som del af en større åbenhed og synlighed, skal forskningsresultaterne desuden formidles stærkere til relevante målgrupper, og der skal være fokus på at gøre forskningen mere anvendelsesorienteret.

Direktøren skal have fokus på at skabe alliancer og samarbejder, og de eksterne relationer skal varetages på en måde, der giver DMI's faglighed og opgaveløsning legitimitet og positivt gennemslag i omgivelserne. Herunder skal direktøren sikre, at DMI agerer proaktivt overfor kunderne med prioritering af opfølgning og med et skarpt blik for kundernes behov, samt løbende evaluere og forbedre de produkter og services, som DMI leverer.

Direktøren skal indgå aktivt i arbejdet i Klima-, Energi- og Bygningsministeriets koncernledelse, og herunder styrke DMI's rolle omkring policy-udvikling. F.eks. er opgaverne i forhold til klima og klimaforandringer væsentlige fokusområder i denne sammenhæng. Grønland og det arktiske område anses desuden som særlige styrkeområder for DMI. Områder, hvor der også er et behov for at understøtte policy-udvikling.

Som et led i moderniseringen af DMI's samlede organisation, skal der opbygges og praktiseres en professionel og teambaseret ledelseskultur.

Direktøren skal i samspil med den øvrige ledelse i DMI sætte tydelige rammer for opgaveløsningen, hvor det er centralt, at direktøren understøtter de tværgående og helhedsorienterede samspil, og har fokus på at skabe en effektiv synergi mellem områderne. Direktøren skal således formå at bygge bro mellem kerneopgaverne, indtægtsdækket virksomhed og forskning.

Direktøren skal understøtte trivsel og et godt arbejdsmiljø, herunder sikre et velfungerende samspil i samarbejdsorganisationen. Det er desuden en vigtig opgave at sikre en løbende udvikling af medarbejdernes faglige og personlige kompetencer. Direktøren skal desuden formå at skabe ledelsesudvikling og udvikling af ledelseskulturen i DMI.

Direktørens faglige og personlige kompetencer

Direktøren skal have ledelseserfaring på højt niveau, og kunne fremvise resultater i forhold til strategisk ledelse fra tidligere stillinger. Det forventes desuden, at direktøren har indgående erfaring med økonomi, budget og styringsaktiviteter samt erfaring med omfattende organisatoriske forandringsprocesser, således at direktøren er i stand til at drive disse opgaver med sikker hånd.

Direktøren forventes at have erfaring med politiske beslutningsprocesser og med arbejdet og kulturen i politisk styrede organisationer, herunder kendskab til samspil mellem styrelse/institution og det politiske departementale niveau. International erfaring vil være en klar fordel, og det er desuden nødvendigt, at direktøren har stor forhandlingserfaring - også på internationalt niveau.

Der søges en udviklingsorienteret og nytænkende direktør, der ser muligheder, og som kan udvikle kreative og innovative løsninger. En strategisk leder med stærke analytiske kompetencer, der evner at formulere en langsigtet strategi for organisationen. Dette skal kombineres med le-

delseskompetencer, der sikrer driften, den faglig kvalitet og at der skabes resultater gennem andre. Direktøren skal understøtte en innovativ og udviklingsorienteret arbejdsform hos medarbejderne.

Direktøren skal kunne drive resultatskabende processer og igangsætte og styre udviklingsaktiviteter i en vidensbaseret organisation med mange og forskelligartede opgaver og dagsordener. Det er desuden væsentligt, at direktøren løbende har fokus på effektiviseringer.

Direktøren skal have helhedssyn og overblik, og derigennem være i stand til at balancere og prioritere både de meteorologiske kerneydelser og aktiviteter omkring indtægtsdækket virksomhed og forskning.

Direktøren skal have en åben og dialogbaseret lederstil, der inddrager chefer og medarbejdere i de løbende beslutninger og strategiske valg. Tillid og troværdighed er væsentlige personlige egenskaber.

Direktøren skal have stærke kommunikative og relationelle kompetencer samt være en dygtig formidler - udadtil og indadtil. Direktøren skal være DMI's ansigt udadtil og varetage DMI's interesser. Indadtil skal både overordnede strategier og interne arbejdsprocesser tilrettelægges og formidles, så organisationen oplever helhedstænkning og sammenhængskraft.

Direktøren skal have empati, personlig gennemslagskraft og være robust i lederrollen. Direktøren skal samtidig være en inspirerende leder, der går foran og skaber begejstring og engagement hos medarbejderne.

Direktøren skal kunne fungere som øverste chef for forskere og fagligt kompetente vidensmedarbejdere. Indsigt i og erfaring med ledelse af naturvidenskabelige ledere og medarbejdere vil være en fordel.

Direktøren skal beherske dansk og engelsk i skrift og tale på højt niveau.

Der stilles ikke krav om, at den nye direktør har en bestemt uddannelse, men direktøren forventes at have en relevant uddannelsesmæssig baggrund, herunder gerne en ledelsesmæssig efteruddannelse. Direktøren skal – hvis ikke vedkommende har en relevant naturvidenskabelig baggrund - hurtigt kunne sætte sig ind i de væsentlige og afgørende problemstillinger og udfordringer i forhold til DMI's samlede opgavevaretagelse.

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemgå et testforløb hos MUUSMANN.

