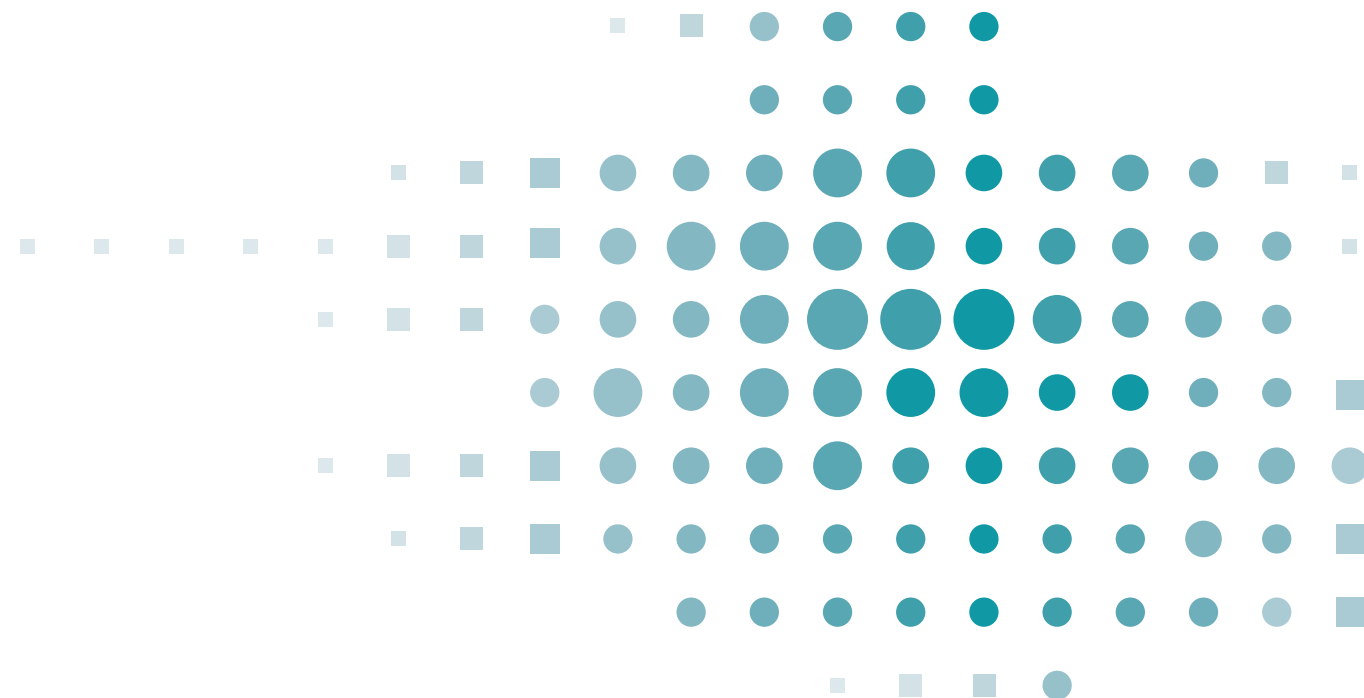





Energi-,
Forsynings- og
Klimaministeriet



Forstå og forme fremtiden

Udviklingsstrategi 2019-2022






Hvorfor har vi en udviklingsstrategi for koncernen?

EFKMs strategiske fokus på udvikling skal sikre, at vi som en effektiv koncern er gearret til fremtiden. Udviklingsstrategien identificerer de indsatsområder, hvor vi som koncern skal fokusere og investere ressourcer over de kommende år for at styrke værdiskabelsen for vores kunder og for samfundet. Strategien vil udmønte sig i konkrete projekter i de enkelte institutioner og i koncernen som helhed – og i en ændret tilgang til vores samlede opgaveløsning.

I EFKM arbejder vi med meget forskelligartede opgaver. Alle opgaverne er vitale for ministerområdet, men ikke alle opgaver er afspejlet i udviklingsstrategien. Udviklingsstrategien søger med andre ord ikke at beskrive ministeriets samlede faglige ressort eller arbejdsprogram, men beskriver de områder, hvor vi som samlet koncern skal fokusere vores udviklingsindsats.

Den teknologiske udvikling er eksponentiel



Teknologiske fremskridt, som tidligere tog årtier, sker nu hurtigere, end de fleste kan forestille sig. Og med teknologierne udvikler også resten af samfundet sig med en hidtil uset hastighed. Det har stor betydning for udviklingen i både den offentlige sektor og private sektor – og for vores muligheder som ministerie.

I denne nye virkelighed skal vi som koncern arbejde med, hvordan vi kan forstå udviklingen og være med til at forme fremtiden.

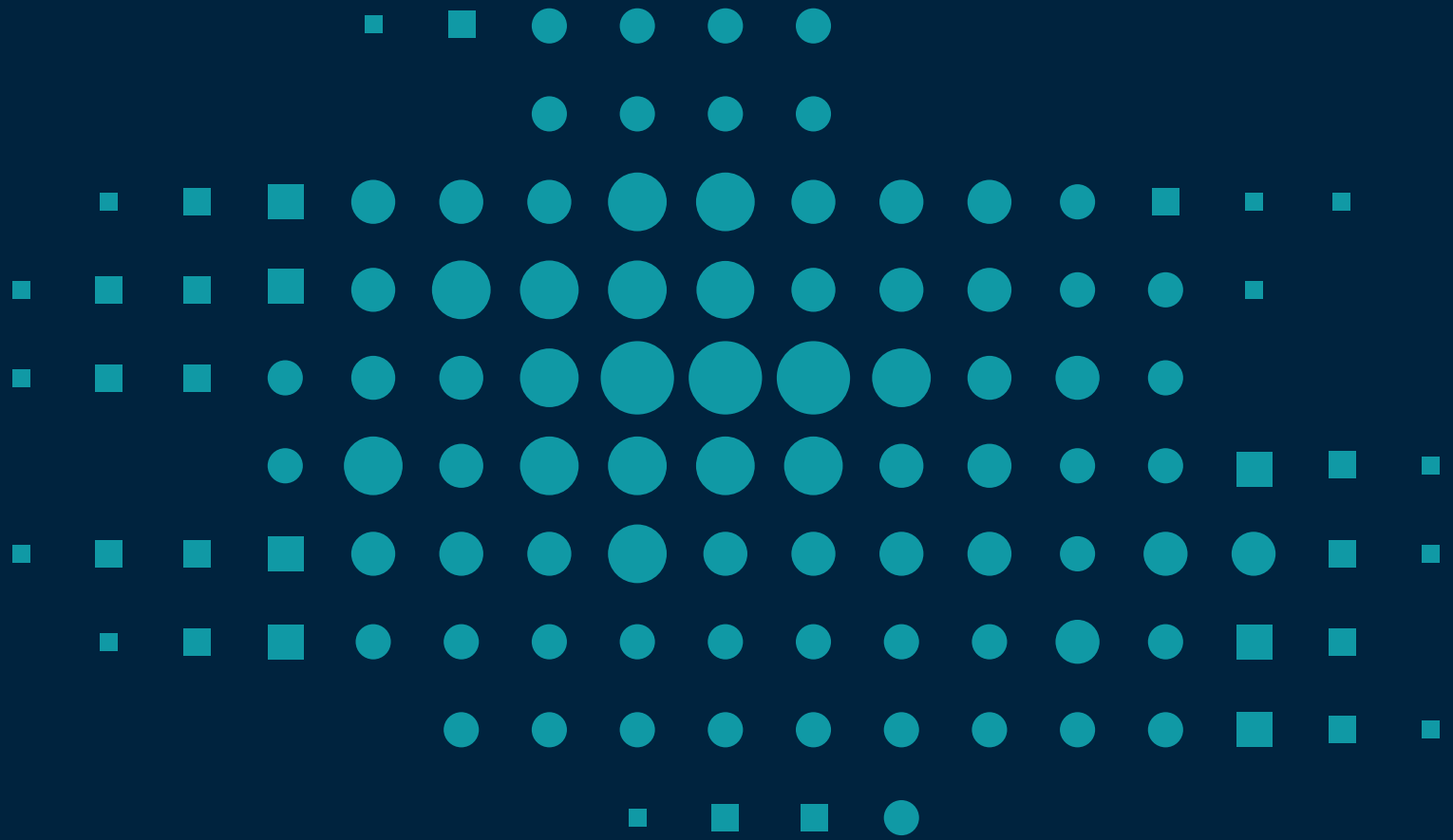
Vi skal sikre rammerne for en tilpasningsdygtig og handlekraftig koncern, der kan levere mærkbare resultater og øget værdiskabelse for samfundet. Og vi skal udnytte de muligheder, som ny teknologi skaber for os, herunder for at bringe vores data i spil.

EFKMs udviklingsstrategi 2019-2022 rammesætter derfor, *hvordan* vi går til vores opgaver i EFKM.

Ambition



Vores ambition er, at den samlede koncern skal skabe mest mulig værdi for samfundet på den mest effektive måde. Vi vil fokusere på indsatsområder, hvor vi ser et stort potentiale for koncernen, og områder, hvor vi i fællesskab kan skabe større værdi end hver institution for sig.



INDSATSOMRÅDE 2: ● ■ ■ ■

Samskabelse med eksterne aktører

INDSATSOMRÅDE 1: ● ■ ■ ■

Parat og dynamisk organisation

INDSATSOMRÅDE 3: ● ■ ■ ■

Nye arbejdsformer, der understøtter innovation og nytænkning



INDSATSOMRÅDE 4:

Sætte strøm til EFKM

INDSATSOMRÅDE 6:

Nye løsninger med nye teknologier

INDSATSOMRÅDE 5:

Skabe værdi med data

Forstå og forme fremtiden

Muligheder i organisation og arbejdsformer

Vores strategiske ambition

Vi vil anvende ledelse, nye arbejdsformer og arbejde med ministeriets kultur som værktøjer til at udvikle organisationens evne til at forstå og forme fremtiden i en omskiftelig verden.

Vores fokusområder

Samfundet udvikler sig med stadigt stigende hastighed. Det stiller radikalt anderledes krav til os som myndigheder, men skaber samtidig nye muligheder. For at vi fortsat kan levere høj kvalitet i vores arbejde, er det afgørende, at vi forstår både at afkode og præge denne udvikling.

Det kræver, at vi fremmer en dynamisk organisation og en arbejdskultur, der kan understøtte hurtige tilpasninger, nytænkning og inddragelse af input udefra, og at vi som en naturlig del af vores arbejdstilgang baserer vores løsninger på klare vurderinger af, hvad morgendagen kræver – snarere end hvad der fungerede i går.

Det stiller krav til nye arbejdsformer og et nyt ledelsesmæssigt fokus, hvor der er villighed til at turde satse, vælge nye værktøjer og teste nye idéer af hurtigere.



INDSATSOMRÅDE 1: ● ■ ■ ■

Parat og dynamisk organisation

Vi vil aktivt, løbende arbejde med vores organisatoriske rammer og prioritere vores ressourcer, så vi fremmer faglig udvikling og tværfagligt samarbejde i overensstemmelse med, hvad fremtiden kræver. Vi vil sikre en organisation, der investerer i og udvikler medarbejdernes kompetencer til fremtidens opgaver.



INDSATSOMRÅDE 2: ● ■ ■ ■

Samskabelse med eksterne aktører

Vi vil udvikle vores samarbejder med eksterne aktører – både dem vi arbejder sammen med i dag og nye samarbejdspartnere – baseret på åbenhed, tillid og dialog. Vi vil i højere grad indgå partnerskaber og skabe løsninger sammen med eksterne for at sikre, at vi udvikler de rigtige løsninger og services.



INDSATSOMRÅDE 3: ● ■ ■ ■

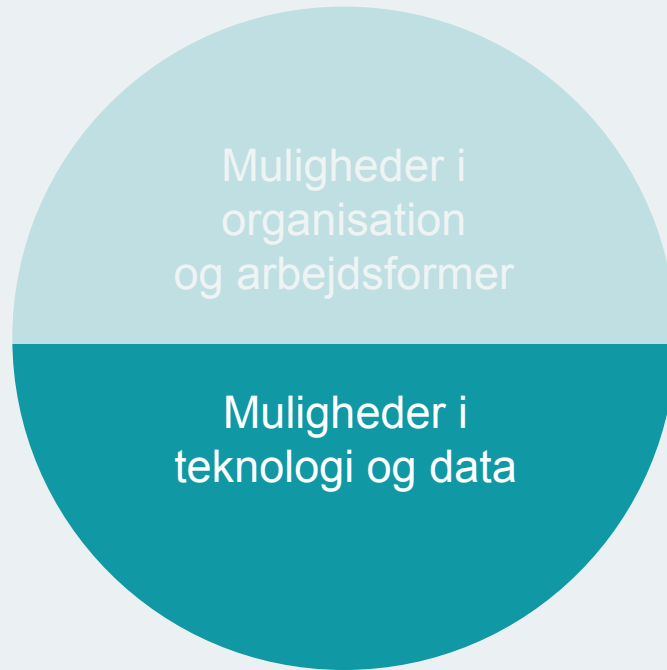
Nye arbejdsformer, der understøtter innovation og nytænkning

Vi vil skabe en kultur, der understøtter nytænkning – herunder at vi bruger nye værktøjer og instrumenter i vores opgaveløsning. Vi skal "turde" satse på nye ideer gennem nye projektformer for idéudvikling og tidlig test i vores udviklingsarbejde.

INDSATSOMRÅDE 2:
Samskabelse med eksterne aktører

INDSATSOMRÅDE 1:
Parat og dynamisk organisation

INDSATSOMRÅDE 3:
Nye arbejdsformer, der understøtter
innovation og nytænkning



INDSATSOMRÅDE 4: ● ■ ■ ■
Sætte strøm til EFKM

INDSATSOMRÅDE 6: ● ■ ■ ■
Nye løsninger med nye teknologier

INDSATSOMRÅDE 5: ● ■ ■ ■
Skabe værdi med data

Forstå og forme fremtiden

Muligheder

i teknologi og data

Vores strategiske ambition

Vi vil udnytte mulighederne inden for teknologiske fremskridt og data til at skabe værdi for samfundet og relevans af vores arbejde.

Vores fokusområder

De hastige teknologiske fremskridt åbner en helt ny verden af muligheder for, hvordan EFKM kan udvikle sin opgaveløsning. Med disse muligheder kommer også en forventning om, at vi som organisation udnytter teknologiudviklingen til at levere resultater i et hurtigere tempo og af højere kvalitet for brugerne.

Der er store potentialer i at automatisere arbejdsprocesser i sagsbehandlingen, og nye teknologier som fx kunstig intelligens åbner nye muligheder for at forbedre og effektivisere EFKMs opgaveløsning.

EFKM besidder og fordeler samtidig store mængder data, der efterspørges af og gavner både den øvrige offentlige sektor og private virksomheder, og EFKMs institutioner er oftest førende eksperter på deres dataområde. Data er dermed en vigtig ressource, og EFKM vil have fokus på at udvikle, forvalte, udstille og stimulere brugen af data bedst muligt.

Den konstante udvikling af teknologi og teknologiske løsninger giver også mulighed for at gribe samfundsudfordringer an på nye måder. Vi skal som myndighed se og gribe disse muligheder så hurtigt som muligt, så vi kan udnytte dem og tænke dem ind i udviklingen og implementeringen af politikker og løsninger.



INDSATSOMRÅDE 4: ● ■ ■ ■

Sætte strøm til EFKM

Vi vil udnytte teknologiske muligheder til at forenkle og automatisere de dele af forretningsprocesserne i EFKM, der egner sig hertil. Det skal frigøre tid til udvikling og til nye opgaver og skal sikre bedre beslutningsgrundlag, kvalitet og effektivitet i sagsbehandlingen samt modsvare brugernes forventning til fortsat udvikling af vores services og løsninger.



INDSATSOMRÅDE 5: ● ■ ■ ■

Skabe værdi med data

Vi vil drive effektiv og værdiskabende dataindsamling, herunder have fokus på at minimere byrden ved indberetning og på løbende kvalitetssikring af data. Vi vil skabe let adgang til data, der øger brugernes muligheder for at anvende data i offentlige og private forretninger. Vi vil understøtte nye anvendelser af data, spille en aktiv rolle i rådgivning om data og deres anvendelse, og udvikle nye datagrundlag i samarbejde med offentlige og private aktører. Dialog med brugerne af data er afgørende for at skabe værdi med data i alle led.

INDSATSOMRÅDE 6: ● ■ ■ ■

Nye løsninger med nye teknologier

Vi vil indtænke nye teknologiske muligheder i vores politikudvikling- og implementering. Vi skal følge udviklingen og se mulighederne for dermed at kunne skabe rammerne for anvendelsen af nye teknologier. Det gælder fx nye teknologiske muligheder for udnyttelse af vedvarende energi, koblingen mellem energiproduktion og -forbrug, effektivisering af den offentlige sektor og klimaoområdet, hvor nye teknologier fx kan give mulighed for fangst og lagring af CO².



Hvad kræver det?



Organisation og arbejdsformer

Vi skal have ledelsesmæssigt ejerskab, og alle ledere skal gå foran i forandringsprocesserne.

Vi skal skabe rum til læring og kompetenceudvikling og sørge for, at vi har de nødvendige kompetencer til fremtidens opgaver.

Vi skal have et mindset, hvor vi er fleksible, går åbent til opgaverne og søger løsninger med fokus på fremtidens krav.

Vi skal tiltrække nye samarbejdspartnere med vores data, services, kontakter og viden.

Vi skal skabe rum for at anvende nye projektformer for tidlig test og idéudvikling, fx 'sandkasse'- og 'time-box'-aktiviteter.

Teknologi og data

Vi skal fortsat udvikle den tilstrækkelige og dybe faglighed, som er forudsætningen for at forstå og udvikle EFKM's værdiskabelse og samfundsrelevans.

Vi skal samtidig kunne forstå, se muligheder i og anvende moderne teknologi i egen forretning og opgaveløsning.

Vi skal have blik for anvendelsen af vores data og løsninger i andre offentlige og private forretninger.

Vi skal have stærkt blik for og tilknytning til de miljøer og aktører, hvor nye teknologiske løsninger udvikles.



Energi-,
Forsynings- og
Klimaministeriet